

# 衣浦衛生組合特定事業主行動計画実施状況について

## 1 目的

次世代育成支援対策推進法に基づき、令和2年4月に改定した「衣浦衛生組合特定事業主行動計画（以下「本計画」という。）について、令和5年度の本計画に基づく措置の実施の状況を公表するものである。

## 2 計画期間

令和2年4月1日から令和7年3月31日までの5年間

## 3 実施状況

(1) 年次有給休暇の取得の促進（平均取得日数12日以上、5日以上100%）

区分	目標値	(参考) 平成 30年度	計画の実施状況				
			令和 2年度	令和 3年度	令和 4年度	令和 5年度	令和 6年度
平均取得日数	12日	9.1日	13.4日	12.4日	12.1日	13.7日	
取得日数 5日以上	100%	—	100.0%	95.7%	100.0%	100.0%	

(2) 特別休暇の周知と取得促進

ア 結婚休暇（対象者の全員取得、休暇期間（6日間）の完全取得）

区分	目標値	(参考) 平成 30年度	計画の実施状況				
			令和 2年度	令和 3年度	令和 4年度	令和 5年度	令和 6年度
取得率	100%	対象者 なし	対象者 なし	対象者 なし	対象者 なし	対象者 なし	
平均取得日数	6日	—	—	—	—	—	

イ 産前産後休暇（対象者の全員取得、休暇期間の完全取得）

区分	目標値	(参考) 平成 30年度	計 画 の 実 施 状 況				
			令和 2年度	令和 3年度	令和 4年度	令和 5年度	令和 6年度
取得率	100%	対象者 なし	対象者 なし	対象者 なし	対象者 なし	対象者 なし	
取得割 合(※)	100%	—	—	—	—	—	

※ 取得割合とは、産前産後休暇を取得可能な職員のうち、取得可能な日数の全てを取得した職員の割合です。

ウ 妻の出産休暇（対象者への取得の促進、休暇期間（2日）の取得促進）

区分	目標値	(参考) 平成 30年度	計 画 の 実 施 状 況				
			令和 2年度	令和 3年度	令和 4年度	令和 5年度	令和 6年度
取得率	100%	対象者 なし	対象者 なし	対象者 なし	100.0%	対象者 なし	
平均取 得日数	2日	—	—	—	2日	—	

エ 育児時間（制度の周知、対象者への取得の促進）

区分	目標値	(参考) 平成 30年度	計 画 の 実 施 状 況				
			令和 2年度	令和 3年度	令和 4年度	令和 5年度	令和 6年度
取得者数	取得促進	0人	0人	0人	0人	0人	

オ 男性職員の育児参加のための休暇（制度の周知、対象者への取得の促進）

区分	目標値	(参考) 平成 30年度	計 画 の 実 施 状 況				
			令和 2年度	令和 3年度	令和 4年度	令和 5年度	令和 6年度
取得者数	取得促進	0人(0日)	0人(0日)	0人(0日)	1人(5日)	1人(2日)	

カ 子の看護休暇（制度の周知、取得者及び取得日数の増加）

区分	目標値	(参考) 平成 30年度	計画の実施状況				
			令和 2年度	令和 3年度	令和 4年度	令和 5年度	令和 6年度
取得者数	増加	0人	0人	0人	0人	0人	
平均取得日数	増加	0日	0日	0日	0日	0日	

(3) 産前・産後休暇、育児休業等職員への支援（代替職員の100%確保）

区分	目標値	(参考) 平成 30年度	計画の実施状況				
			令和 2年度	令和 3年度	令和 4年度	令和 5年度	令和 6年度
代替職員の確保	100%	対象者なし	対象者なし	対象者なし	対象者なし	対象者なし	

※ 各年度4月1日から3月31日の間に産前休暇を開始した職員を対象。

(4) 時間外勤務の抑制（時間外勤務時間数を平成25年度比で10%削減）

区分	目標値	(参考) 平成 30年度	計画の実施状況				
			令和 2年度	令和 3年度	令和 4年度	令和 5年度	令和 6年度
平成25年度比	△10%	—	7.6%	△15.2%	△34.2%	△59.8%	
(時間数)	(801)	(890)	(958)	(755)	(586)	(358)	